

## 特任教員公募について

(千葉大学大学院理学研究院および千葉ヨウ素資源イノベーションセンター)

ヨウ素は、千葉県が世界に提供、展開している重要な元素資源です。平成28年度文部科学省補正予算 地域科学技術実証拠点整備事業において、『千葉ヨウ素資源イノベーションセンター：Chiba Iodine Resource Innovation Center (CIRIC)』が採択され、平成30年6月に竣工しました。CIRICでは、千葉のヨウ素の高機能化を目指し、産学官共同研究を推進しています。一方、千葉大学では、触媒化学、分析化学、マテリアルサイエンスを融合し、ソフトな元素（ヨウ素）の特性を活かした次世代の機能創製を目指す『ソフト分子活性化研究センター：Soft Molecular Activation Research Center (SMARC)』を平成30年4月に設置しました。SMARCはCIRICにおける産学官共同研究を牽引するとともに、最先端研究設備を社会に開かれた共用システムとして構築し、国際的に活躍する若手研究者の育成を行うこととしています。

本件は、CIRICにおいて合同資源(株)との共同研究を遂行する特任助教を公募するもので、以下の条件を満たす意欲のある方を歓迎します。

### 記

1. 公募人員：1名
2. 募集分野：合同資源(株)との共同研究「ハロゲン結合を利用した合成技術ならびに機能性材料の開発」などに貢献できる方
  - (1) 採用時に博士号を取得している方
  - (2) 採用時に常勤の職を有していない方
3. 募集期間：令和元年12月末まで
3. 採用時期：令和2年4月以降できるだけ早い時期
4. 契約期間：令和2年4月～令和3年3月31日（契約期限：令和5年3月31日）  
令和5年4月以降は業務の進捗状況に応じ更新することがある。
5. 待遇等：
  - (1) 職名：特任助教
  - (2) 給与等：本学特定雇用職員給与規程を適用。経験年数に応じて決定。
  - (3) 勤務時間：週5日、1日あたり7時間勤務
  - (4) 休日：土日祝、年末年始

- (5) 休暇 : 本学特定雇用職員就業規則に基づき付与
  - (6) 諸手当 : 通勤手当 (支給要件を満たした場合, 規程に基づき支給)
  - (7) 保 険 : 社会保険、雇用保険、労災保険に加入
6. 選考方法 : 一次選考は書類選考とし、2 次選考は面接によって行う。結果はメールにて通知します。

7. 提出書類 :

- (1) 履歴書 千葉大学指定書式  
(ファイルは 千葉大学理学部のウェブサイトより取得して下さい)。

URL :

[http://www.chiba-u.ac.jp/general/recruit/recruit\\_staff/staff/resume/index.html](http://www.chiba-u.ac.jp/general/recruit/recruit_staff/staff/resume/index.html)

- (2) 研究業績リスト 様式自由 (査読論文とそれ以外を分けて記載して下さい)。
- (3) 主要論文別刷 3 編 (コピー可)
- (4) これまでの研究歴と採用後の研究計画 様式自由 (2000 字以内)。
- (5) 採用後の研究計画と抱負 様式自由 (1000 字程度)。
- (6) その他の参考となる資料 (受賞歴、外部資金取得実績等)
- (7) 所見を求めうる方 2 名の氏名、所属、連絡先

以上を郵送して下さい。

連絡先・書類送付先

〒263-8522

千葉県千葉市稲毛区弥生町 1-33

千葉大学大学院 理学研究院

化学研究部門

加納 博文

TEL/FAX: 043-290-2784 (ダイヤルイン)

E-mail: [kanoh@faculty.chiba-u.jp](mailto:kanoh@faculty.chiba-u.jp)

応募書類の封筒に「特任助教応募書類在中」と朱書して下さい。